

JAVADALMAZÁSI SZABÁLYZAT

Bevezető

A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 5. §-ának (3) bekezdése szerint a köztulajdonban álló gazdasági társaság legfőbb szerve e törvény és más jogszabályok keretei között köteles szabályzatot alkotni a vezető tisztségviselők, felügyelőbizottsági tagok, valamint a Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. tv. (továbbiakban: Mt.) 208. §-ának hatálya alá eső munkavállalók javadalmazása, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének elveiről, annak rendszeréről. A szabályzat biztosítja a közpénzek és a köztulajdon törvényes és ésszerű módon történő felhasználásának nyilvánosságát, szabályrendszere lehetővé teszi és segíti a költségvetési források hatékony felhasználását és ellenőrzését. A szabályzatot az elfogadásától számított harminc napon belül a cégiratok közé letétbe kell helyezni. A tv. 5. § (4) bekezdése szerint a (3) bekezdésben meghatározott szabályzat rendelkezéseitől érvényesen eltérni nem lehet.

I. fejezet

Személyi és tárgyi hatály

A szabályzat személyi hatálya a Váci Városimázs Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság (cg: 13-09-063279, székhelye: 2600 Vác, Kossuth utca 21., statisztikai számjele: 10538984-6020-572-13,) (a továbbiakban: Kft)

- a) vezető tisztségviselőjének
- b) felügyelő bizottsági tagjainak
- a) Mt. 208. §-ának hatálya alá eső munkavállalóinak a javadalmazására, a jogviszony megszűnésének esetére biztosított juttatás módjára, mértékére, elveire és rendszerére.

II. fejezet

Hatásköri szabályok

A szabályzat elfogadása a tv. 5. § (3) bekezdése szerint a köztulajdonban álló gazdasági társaság legfőbb szervének hatáskörébe tartozik. Mindazon javadalmazási ügyekben, amelyekre a szabályzat kifejezett rendelkezést nem tartalmaz, a mindenkorijogszabályok figyelembe vételével a munkáltatói jogkör gyakorlója, a felügyelő bizottsági tagok vonatkozásában a gazdasági társaság legfőbb szerve dönt.

III. fejezet

A javadalmazás módjának, mértékének főbb elvei

A szabályzat hatálya alá tartozó javadalmazási formák és módok szerinti jövedelmek és juttatások sem külön-külön, sem pedig együttesen nem befolyásolhatják károsan a társaság gazdálkodását, kiegyensúlyozott működését, A javadalmazási formáknak és módoknak igazodniuk kell a tevékenység jellegéhez.

A javadalmazási módok és formák kialakításában, bevezetésében és változtatásában érvényesíteni kell a fokozatosság elvét.

A javadalmazás mértékének kialakításakor a következő elveket, követelményeket kell érvényesíteni:

- azonos elbírálás - átláthatóság - társaságon belüli arányosság _ felelősséggel való arányosság _ a létrehozott, az elért eredménnyel való arányosság hatékonysággal való arányosság - a többletteljesítménnyel arányosság - a KSH által közzétett fogyasztói árindex mértékével való arányosság - pályázatokon való részvétel, az elnyert pályázatokon szerzett pénzeszközök figyelembevétele a társaság tevékenységéhez kapcsolódó üzletvitelben szerzett jártasság, tapasztalat.

A vezető tisztségviselőt jutalom az Alapító döntése (határozata) alapján illeti meg.

IV. fejezet

A vezető javadalmazása, a Felügyelő Bizottság elnökének és tagjainak javadalmazása

A vezető tisztségviselő és az Mt. 208. §-a hatálya alá eső munkavállaló e jogviszonyára tekintettel megállapított díjazása nem haladhatja meg a tárgyév január 1-jén vagy az adott hónapban a mindenkor kötelező legkisebb munkabér hétszeresét.¹

A köztulajdonban álló gazdasági társaság felügyelő bizottsága elnökének e jogviszonyára tekintettel megállapított havi díjazása nem haladhatja meg a mindenkor kötelező legkisebb munkabér ötszörösét, illetve a felügyelő bizottság *többi* tagja esetében a mindenkor kötelező legkisebb munkabér háromszorosát. E díjazáson kívül a köztulajdonban álló gazdasági társaság felügyelő bizottságának tagja - az igazolt, a megbízatásával összefüggésben felmerült költségeinek megtérítésén kívül - más javadalmazásra nem jogosult.²

A vezető tisztség viselőnek és az Mt. 208. §-a hatálya alá eső munkavállalónak, továbbá felügyelő bizottsága elnökének vagy más tagjának e jogviszonyára tekintettel a megbízatás megszűnése esetére juttatás nem biztosítható¹

Egy természetes személy legfeljebb egy köztulajdonban álló gazdasági társaságnál betöltött vezető tisztségviselői megbízatás, valamint legfeljebb egy köztulajdonban álló gazdasági társaságnál betöltött felügyelő bizottsági tagság után részesülhet javadalmazásban.'

A felügyelő bizottsági tagok kötelesek évente nyilatkozni a más köztulajdonban álló gazdasági társaságnál fennálló felügyelő bizottsági tagságukról, és ezen tagságért megállapított javadalmazásukról.

A korábban tett nyilatkozatban foglaltakhoz képest bekövetkezett változást, annak bekövetkezésétől számított 5 munkanapon belül a felügyelő bizottsági tag köteles tulajdonos (alapító részére bejelenteni a Tak. tv. 6. (4) bekezdésben foglalt előírás érvényesülése érdekében.

6. § (1)

6. § (2)

6. § (3)

6. § (4)

V. fejezet

A vezető jogviszonyának megszűnése esetére biztosított juttatások

A vezető tisztségviselő és az Mt. 208. §-ának hatálya alá eső munkavállaló jogviszonyának megszűnése esetére az Mt. szerinti juttatásra jogosult.

V. Hatálybalépés

- a) A jelen Szabályzat az elfogadása napján lép hatályba és rendelkezései kötelezően alkalmazandók. Ezzel egyidejűleg az addig érvényben lévő Szabályzat hatályát veszti.
- b) A jelen Szabályzatot Vác Város Önkormányzat Képviselő-testülete a 115/2025. (IV.16.) számú határozatával hagyta jóvá.

Vác, 2025. 04.16.

Matkovich Ildona Zsuzsanna
polgármester

